

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมคุณธรรม

โรงพยาบาลเถิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

คำนำ

โรงพยาบาลเถิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเถิน ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้โรงพยาบาลเถิน เกิดวัฒนธรรม สุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไก การปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ บริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เข้าสู่ระยะท้ายของไตรมาสที่สอง โดย หน่วยงานรับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ มาได้ระยะหนึ่ง มีผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงพยาบาลเถิน และหวังว่ารายงาน ผลการดำเนินการฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้สนใจต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลเถิน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเกษิณ รอบ ๖ เดือน	๒-๓
ส่วนที่ ๓ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) เป็นเรื่องสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ อย่างแท้จริง และเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นความสัมพันธ์เชิงอำนาจระหว่างผู้ปกครองและผู้ถูกปกครอง มีการเอื้อเพื่อเอื้อประโยชน์ จนเจือกันในวงญาติ หรือที่เรียกว่า ระบบอุปถัมภ์ที่มีการให้ประโยชน์กันทั้งในอำนาจทางการเมือง ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสถานภาพทางสังคม มีอยู่หลากหลายรูปแบบ เช่น การติดสินบน การยกยอก การมีผลประโยชน์ทับซ้อน และพัฒนาการรูปแบบใหม่ ๆ ขึ้นตลอดเวลา ซึ่งสะท้อนถึงพื้นฐานทางจิตใจในตัวบุคคลที่ขาดคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรมอันดี และแสดงออกถึงพฤติกรรมการกระทำทุจริต โดยไร้ความละอายต่อการกระทำของตน ไม่มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม การใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ การแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียนไป ปัญหาทางการบริหารภาครัฐจากการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) รวมถึงปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ ซึ่งล้วนเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลเถิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกัน การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน โดยใช้มาตรการทอกลสามแยกและ บูรณาการร่วมกับแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน และรองรับตามตัวชี้วัดการกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านตามเกณฑ์พัฒนาสู่จังหวัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU province) ที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๔๘ หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน

ผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวในรอบ ๖ เดือน มีรายละเอียดตามที่กล่าวในส่วนต่อไป

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเถิน รอบ ๖ เดือน
แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลเถิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งวด ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
มาตรการที่ ๑	ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกรมส่งเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยรวมถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๒.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการกระทำผิดวินัยหรือการฝ่าฝืนมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ๓.การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติดีตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี	จัดอบรม เมื่อวันที่ ๑๒ มค ๖๖ เกิดทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ รพ. ๒ ครั้ง มีการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐ คน มอบประกาศนียบัตร เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ จำนวนครั้งของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกและยกย่องเชิดชู	คน ครั้ง/ปี ร้อยละ	๑๐๐ ๔ ๑๐
มาตรการที่ ๒	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
การกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	๑.กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โดยมีกรกำหนดกลไกการกำกับติดตาม	จัดทำมาตรการ ป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	จำนวนมาตรการ ป้องกันการทุจริตที่เป็นปัญหาสำคัญ เร่งด่วนและสอดคล้องกับแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริตของ หน่วยงาน	๑ ครั้ง	-

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลเดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 งวด ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ
		๑.๒ มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง		หน่วยนับ		
		๑.๓ มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็นการเงินบริจาค และ ทรัพย์สินบริจาค				
		๑.๔ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเปิดค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำ โครงการ ฝึกอบรม ศักยภาพงาน ประชุม และ สัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และ มาตรการการจัดหาพัสดุตาม กฎหมายกำหนด				
		๑.๕ มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการ รับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วน สนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจาก ที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขต ของงาน หรือรายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข				

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลเถิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 งวด ๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ
		๑.๖ มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในของสถานพยาบาล ของ หน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการ ภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะ สวัสดิการเชิงธุรกิจ		หน่วยนับ		
		จัดทำและแจ้งเวียนหน่วยงานเมื่อวันที่ ๑๘ มค ๒๕๖๖ ไม่พบข้อร้องเรียนตาม มาตรการทั้ง ๖ มาตรา				
	การประชาสัมพันธ์ และจัดทำคู่มือการป้องกัน ทุจริตในการปฏิบัติราชการ	มีการจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริต พร้อมแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบและ ถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลเถิน มีการ จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อ ป้องกันการทุจริตอย่าง น้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	๑	๑ ครั้ง	-

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลเถิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 งวด ๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ
		<p>๑. การส่งเสริมการดูแลสุขภาพจิตของบุคลากร</p> <p>ร้องเรียน ช่างห้องประชุมประชาสัมพันธ์ ๑ อาคารร่มโพธิ์ โดยมีป้ายศูนย์ฯ มี เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องเรียน และแจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ฯ โดยได้ ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องเรียน ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเถิน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ โรงพยาบาลเถิน มีการจัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และคู่มือ การปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. พัฒนา ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส ทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้มี การจัดทำช่องทางทางการร้องเรียน ออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ ทาง e-mail ทาง Facebook และ ทาง คิวอาร์โค้ด ๔. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนตาม ทั้ง ๒ ข้อ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ที่มีการวิเคราะห์</p>		หน่วยนับ		
	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ		ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนที่จัดตั้งขึ้น หรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์	๑	ครั้ง	-

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลเถิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 งวด ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ
	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการประเมิน ITA ไตรมาสแรก ผ่านระดับ ๕ ไตรมาส ๒ อยู่ระหว่างการจัดดำเนินการ	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลเถิน ร้อยละ ๙๕	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
	พัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	๑. ผู้รับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงาน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผลการควบคุมภายในและการจัดทำรายงานของหน่วยงานวันที่ ๒๕-๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมรพ. ลำปาง ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๓ คน ๒. ผู้รับผิดชอบงาน ๕ มิติ เข้าร่วมอบรมแนวทางการประเมินเอกสารในระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ (Electronics Internal Audit : EIA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมรพ.ลำปาง ผู้เข้าอบรม ๕ คน	ผลการดำเนินงานด้านควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ / ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๙๐	๑	๑ ครั้ง	
	ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด	ประกาศเจตจำนง ทั้ง ๓ ประกาศ เมื่อวันที่ ๓ ม.ค ๒๕๖๖	มีกิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑	๑ ครั้ง	-

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลธิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 งวด ๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	คำเป้าหมาย	งบประมาณ
	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางการแพทย์ในการ ทำงาน	เจ้าหน้าที่เกิดทัศนคติและจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ	มีกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาคา ลวงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	๑	ครั้ง	-
	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเรื่อง แนวทางการปฏิบัติฯ ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัด หา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ และมีกรขอ อนุญาต		มีกิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารเรื่อง แนว ทางการปฏิบัติฯ ตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วย เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ และมีกร ขออนุญาต	๑	ครั้ง	-

ส่วนที่ ๓

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๓.๑ ปัญหาอุปสรรค

๑. การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ยังขาดการดำเนินงาน เชิงบูรณาการ ระหว่างเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะขาดความร่วมมือ จากผู้มีส่วนได้เสียในการเสนอความคิดเห็น หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ

๒. การดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ยังเป็นการดำเนินงานในลักษณะนามธรรม ไม่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๓. การปลูกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตขาดความต่อเนื่อง และไม่เป็นรูปธรรมชัดเจน

๔. การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการยังไม่ครอบคลุมเพียงพอ

๓.๒ ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรม/โครงการในลักษณะเชิงบูรณาการ หรือดำเนิน กิจกรรม พร้อม ๆ กับการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำ

๒. เพิ่มกิจกรรม/โครงการในการปลูกจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น และดำเนินกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่อง

